



Analyse de la personnalité et développement du potentiel

Caractéristiques du test

1. Le test PROFIL hp

1.1 Descriptif bref

PROFIL hp est un test de personnalité permettant de soutenir de manière efficace une intervention tant auprès d'une personne que d'une équipe. Basé notamment sur l'approche de l'Ennéagramme, cet outil permet d'analyser la personnalité, de la positionner dans son environnement aussi bien personnel que professionnel et de dégager les potentiels de développement.

1.2 Domaines d'utilisation

Dans le cadre de consultations et de coaching destinés aux individus et aux équipes, PROFIL hp est un outil particulièrement adapté au domaine du développement de potentiel de l'individu et de l'équipe, par exemple :

- bilan personnel et professionnel,
- processus de recrutement et d'insertion d'un nouveau collaborateur,
- accompagnement de personnes en situations professionnelles exigeantes (épuisement professionnel, changement de rôle, nouvelle fonction, etc),
- conseils lors de collaborations professionnelles et personnelles (association, réseau, partenariat, couple, etc),
- démarche de développement d'équipe et constitution d'équipes performantes et complémentaires.

Les résultats d'analyse de PROFIL hp permettent de : définir un développement personnel et professionnel, mettre en évidence des potentiels peu connus, reconnaître les forces et les favoriser, dégager des pistes de progression ainsi que des stratégies de développement adaptées.

1.3 Dimensions de la personnalité

- Dimensions de la personnalité selon l'approche de l'Ennéagramme (9 types de personnalité). L'approche de l'Ennéagramme est une théorie ancestrale qui considère le développement de la personnalité de manière dynamique et évolutive. Dans les années 70, cette approche a été liée avec les théories modernes issues de la psychologie. Depuis, l'Ennéagramme est reconnu comme étant une approche efficace dans la connaissance de soi et du développement de son potentiel.
- Diverses sous-échelles basées sur différentes théories de la personnalité, telles que l'analyse transactionnelle, Big Five, échelles de Welsh, théorie des besoins selon Murray, intérêts professionnels selon Holland, etc.

1.4 Caractéristiques spécifiques

PROFIL hp offre les avantages suivants grâce à ses qualités méthodologiques :

- La représentation graphique des résultats, ainsi que le rapport personnalisé rendent la compréhension et la restitution très aisées dans le cadre de consultation psychologique ou de processus de coaching.
- L'analyse peut être approfondie au moyen d'un seul et unique test qui permet de mettre en évidence les traits de personnalité, les potentiels, les risques et blocages possibles ainsi que les pistes de développement.
- La connaissance de la représentation qu'une personne se fait d'un collègue, d'une équipe, ou alors qu'une équipe se fait d'une personne ou d'une autre équipe (positionnement d'une équipe ou d'une personne dans l'entreprise).
- La possibilité de suspecter des images ou des personnalités factices, susceptibles d'être générées en situation de sélection (indicateur de fiabilité).
- La détection de réponses données au hasard ou en raison de protocoles remplis trop rapidement ou sans attention (indicateur de cohérence).
- La mesure de la positivité ou de la négativité associée à la description que la personne a donnée d'elle-même (indicateur de positivité).

1.5 Auteurs et développements scientifiques

PROFIL hp (1999) : Sibylle Heunert, psychologue FSP - coach, Rudolf Pulver, conseil en organisation, coach. Le test est un module extrait et adapté du test de base, L.A.B.E.L. (1995), développé par Dr. R. Capel et Prof. F. Gendre à l'Université Lausanne (Institut de Psychologie, CH-1015 Lausanne).

2. QUALITE

2.1 Bases théoriques

PROFIL hp est un instrument scientifique d'évaluation psychologique de la personnalité qui s'appuie sur une auto-description au moyen de 174 adjectifs. PROFIL hp est basé prioritairement sur le modèle de l'Ennéagramme qui décrit 9 dimensions de personnalité (H. Palmer, 2004, E. Salmon 2004). PROFIL hp est adapté sur la base du test L.A.B.E.L., qui appartient à une nouvelle génération d'instrument d'évaluation. Sa méthode est dite « fonctionnelle ». (L.A.B.E.L. se rapporte aux travaux scientifiques d'H. Gough, l'auteur d'Adjectif Check List. F. Gendre est l'auteur notamment de la traduction française et adaptation de l'ACL).

2.2 Critères qualité et scientifiques

Validité

PROFIL hp a été validé avec des tests connus tels que MBTI, NEO-PI, ACL et CPI. Les valeurs de corrélation des diverses échelles se situent entre .50 et .80. Une validation d'experts a été entreprise en 2004 selon les 9 dimensions de l'Ennéagramme (indice de corrélation à 0.33), ce qui confirme sa validité.

Fidélité

Excepté deux échelles de contrôle, dont les valeurs sont légèrement inférieures, toutes les échelles de PROFIL hp présentent des fidélités (méthode split-half) comprises entre .85 et .92. Ces valeurs sont bien supérieures à celles de la plupart des tests commerciaux, trop courts pour satisfaire aux critères de fidélité tels que définis dans la tradition psychométrique scientifique. La fidélité des 9 échelles (9types de l'Ennéagramme) se situe entre .90 et .95.

Représentativité

Les valeurs sont mesurées au moyen de 174 adjectifs assurant un minimum d'interprétation et une objectivité maximale de l'outil. Les diverses influences culturelles sur la compréhension des adjectifs sont prises en considération : a) en tenant compte des champs sémantiques environnants à l'adjectif en soi, ceci dans les différentes langues b) en se référant à des populations spécifiques pour chaque langue et culture. La population de référence francophone est constituée au total d'environ 15'000 personnes (état 2015), âgées entre 20 et 65 ans, issues de divers pays européens.

Acceptation sociale

Les résultats sont facilement compréhensibles grâce à la représentation graphique du rapport personnalisé qui résume les diverses échelles. Un rapport synthétique personnel présente l'analyse des résultats chiffrés. Le rapport global peut ainsi être remis tel quel au client. Une restitution personnelle est néanmoins vivement suggérée par les auteurs.

3. DISTRIBUTION

PROFIL hp est exclusivement diffusé au travers de partenaires agréés, répondant à certaines exigences et ayant suivi la formation initiale.

3.1 Conditions d'admission

Les conditions pour la formation PROFIL hp sont :

- posséder des compétences et une expérience dans la relation d'aide ou de conseil,
- passer PROFIL hp avec restitution personnelle,
- effectuer un entretien de départ avec le ou les formateurs, afin de garantir l'adéquation entre les attentes du candidat et le contenu de la formation.

3.2 Formation de base

Contenu

- Connaissances de base du test PROFIL hp : théories de références, construction psychométrique, analyse des résultats,
- Connaissances de base sur l'approche de l'Ennéagramme,
- Analyse, interprétation et restitution des résultats : contexte, contenu, procédé, durée, etc.,
- Connaissance de sa propre personnalité, ainsi que des risques d'interférences possibles lors de la restitution,
- Intégration des résultats du test dans un processus d'intervention global,
- Échanges d'expérience entre partenaires agréés PROFIL hp.

Durée

Formation de 8 jours, répartis en 3 modules (y compris, passation de PROFIL hp et restitution personnalisée, entretien d'agrégation, supervision individuelle, documentation complète).

Tarifs : sur demande

4. Le test

4.1. Versions des rapports

Les résultats du test sont présentés sous forme de graphiques (5 pages), ainsi que d'annexes explicatives (équivalent version A). A ces résultats bruts s'ajoutent, sur demande, une analyse et interprétation des résultats rédigée par un professionnel.

- A. PROFIL hp résultats bruts :
Sans interprétation des résultats
- B. PROFIL hp analyse générale de la personnalité :
Interprétation des résultats mettant en avant les caractéristiques générales de la personnalité (2 pages)
- C. PROFIL hp analyse du potentiel de la personnalité :
Interprétation des résultats mettant en avant tant les caractéristiques que les potentiels de développement de la personnalité (5 pages)
- D. PROFIL hp analyse spécifique du potentiel de la personnalité :
Interprétation des résultats mettant en avant les caractéristiques et potentiels de la personnalité selon des dimensions à choix (en fonction d'un poste, d'une activité, etc) (8 pages)

Tarifs : sur demande

4.2 Passation et restitution

La passation s'effectue on-line via le site www.profil-hp.ch. Les auteurs garantissent la protection et la confidentialité des données durant leur traitement, analyse et rédaction du rapport.

- La durée de passation du test varie entre 15 et 30 minutes (auto-description à partir de 174 adjectifs)
- la version résultats bruts du test est disponible dans un délai de 3 jours ouvrables. Les autres versions dans un délai de 15 jours ouvrables
- la restitution individuelle des résultats s'effectue par un partenaire agréé PROFIL hp

4.3 Langues

Passation du test disponible en français, allemand, anglais, espagnol et italien et portugais.
Rapport écrit disponible en français et en allemand et anglais

4.4 Introduction dans le marché et diffusion

Région francophone (Suisse, France) : 1999

Région germanophone (Suisse, Allemagne) : 2000

Région anglophone : 2009 (Suisse, International)

Saint-Blaise, août 2017