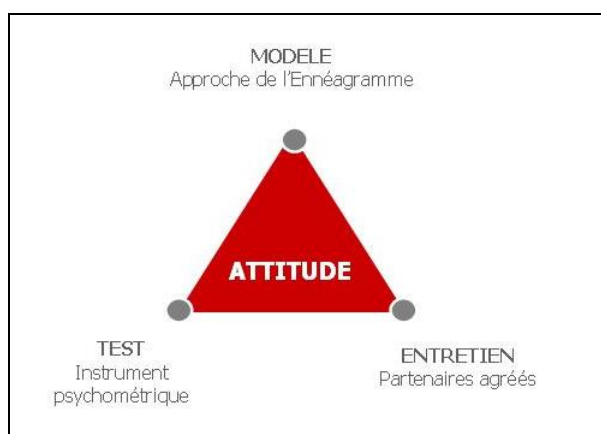


FORMATION PROFIL

Critères d'analyse pour l'agrégation des partenaires PROFIL hp

Description

La formation comporte trois volets distincts, qui constituent les exigences qualité dans l'application et l'utilisation de l'outil.



I. Connaissance et compréhension du **test**.

- a. Compréhension des indicateurs de cohérence, fidélité et positivité
- b. Explication des traits de personnalité fondamentaux (6 échelles)
- c. Explication de la spécificité de la construction psychométrique du test
- d. Explications des diverses théories constitutives des sous-échelles (p. 28 à 37 du manuel)

II. Connaissance et compréhension du **modèle** de l'Ennéagramme

- a. Description des 9 blessures et de la motivation fondamentale de chaque type
- b. Connaissance des flèches et ailes pour chaque type
- c. Connaissances des caractéristiques générales de chaque type et de leur expression sous stress.
- d. Connaissance des voies de développement possible pour chaque type.

III. Maîtrise du cadre de restitution et de l'intégration de l'outil dans l'**entretien**.

- a. Capacité à expliquer le processus de restitution dans ces grandes lignes à partir des résultats vers l'objectif de la démarche
- b. Analyse des résultats mise en regard de la théorie de l'Ennéagramme
- c. Capacité de décentration, d'écoute et d'empathie
- d. Capacité à expliquer son rôle et les limites de ce rôle
- e. Capacité à projeter les différents scénarii possibles lors de la restitution en choisissant le chemin le plus respectueux pour le client.