



## Type 1 : LE PERFECTIONNISTE

- **Motivation fondamentale** : vivre de manière juste
- **Caractéristiques** : cherche la perfection, réaliste, consciencieux, a des principes et de la rigueur, honnête, auto-discipliné, fiable, sens moral
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir intolérant, colérique, obstiné, pointilleux

### 1.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- La colère : celle des autres et surtout la sienne
- Le rejet
- Ce qui est mal fait

### 1.2 Comment il est fréquemment :

- Très critique vis-à-vis de lui-même et des autres
- Doté d'un haut sens moral
- Impliqué et travailleur, il cherche constamment la perfection

### 1.3 Ce dont il est fier :

- Sa capacité de travail, son honnêteté et sa rigueur morale
- Son sens de la perfection
- Sa franchise

### 1.4 Vertus à développer :

- La patience
- Sa tendance à développer une critique non-jugeante et constructive

### 1.5 Mots-clés :

- Colère réprimée, raideur, insatisfait, intolérant, vérifier, frustré, irrité, refouler, impatient, "pourquoi ne faites-vous pas comme moi ?", méticuleux, s'excuser, rapidement submergé

# Type 1 : LE PERFECTIONNISTE en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Recherche de la meilleure qualité possible
- Sens moral élevé
- Respect des règles et des principes
- Très importante force de travail ; grande conscience professionnelle
- Volonté de bien faire et de progresser
- Communication calme et précise

### Négatifs

- Focalisation perfectionniste sur les détails aux dépens de la vitesse de décision et du rendement
- Esprit critique excessif
- Rigidité et manque de créativité
- Dépassement de ses forces : tensions physiques et stress
- Anxiété gênant la prise de risques
- Colère inconsciente et réactionnelle

### 1. Profil professionnel :

Le Type 1 privilégie la qualité. Il veut que son travail soit bien fait et selon lui, tout travail mérite d'être bien fait. Pour lui, la qualité ne se mesure pas uniquement sur le résultat, mais sur chaque étape d'un projet. Cela l'amène à être attentif aux détails et à vouloir corriger tout point qui ne répond pas à ses critères. Le Type 1 tient à être quelqu'un de respectable sur le plan moral et travaille d'autant plus efficacement qu'il en est de même de ses collègues, de son patron et de sa société. Sévère avec lui-même, il l'est aussi avec les autres. Il les juge et évalue la qualité de leur travail. Le Type 1 prend du temps pour décider. Il cherche à connaître les moindres détails. Il a un bon sens pratique et préfère le concret aux grandes idées abstraites.

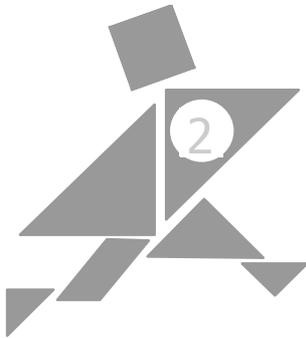
### 2. Style de management :

Le Type 1 tient à ce que les méthodes et les responsabilités soient définies avec précision. C'est pour lui une source de sécurité. Le Type 1 veut être traité avec justice. Les procédures d'évaluation doivent être faites sur des critères objectifs. Si son travail est bon, il estime normal qu'il soit apprécié et récompensé. Il ne réclame pas cette reconnaissance mais se sent blessé s'il n'en fait pas l'objet.

S'il est traité avec équité le Type 1 est un collaborateur fiable et loyal.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 1 apprécie de travailler en équipe, notamment dans un rôle d'organisateur ou de coordinateur. Il souhaite que les rôles soient bien définis et les relations honnêtes. Il estime inadmissible que quelqu'un essaie de tirer gloire du travail des autres. Si le Type 1 réserve parfois son opinion dans les réunions, il sait assez bien percevoir les faiblesses potentielles d'un projet. Par contre il n'est pas toujours capable de proposer des solutions aux insuffisances qu'il repère.



## Type 2 : L'ALTRUISTE

- **Motivation fondamentale** : être aimé et estimé
- **Caractéristiques** : attentionné, serviable, généreux, se fait du souci pour les autres, souple, fin, harmonieux
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir possessif, manipulateur, jaloux

### 2.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- Reconnaître ses propres besoins
- La critique. Il ne supporte pas que l'on rejette son aide, ses conseils ou ses cadeaux. C'est comme si on le rejetait lui et c'est alors une souffrance et une angoisse profonde

### 2.2 Comment il est fréquemment :

- Fier de n'avoir besoin de rien, ni de personne
- Il cherche à satisfaire les désirs et les besoins des autres, exprimés ou non, à leur place.
- Très relationnel, toujours prêt à rendre service ou à donner un conseil. Il aime à recevoir en retour
- Il sait aider l'autre à donner le meilleur de lui-même et à réussir
- Il peut se montrer jaloux, possessif et très protecteur
- Il fusionne avec les sentiments de l'autre

### 2.3 Ce dont il est fier :

- L'amour et l'aide chaleureuse qu'il apporte aux autres
- Sa dévotion, sa sensibilité, son sens de l'accueil, son attention, sa non violence

### 2.4 Vertus à développer :

- L'humilité et la capacité à reconnaître et à apprécier ce qu'il y a d'unique en lui
- La prise de conscience et l'acceptation de ses sentiments négatifs

### 2.5 Mots-clés :

- rendre les autres dépendants, attirer l'attention, être « saint-bernard », serviteur de tous, sacrifice, conseiller

## Type 2 : L'ALTRUISTE en groupe

### Points principaux

#### Positifs

- Prise en compte forte des intérêts humains
- Aptitude à créer une ambiance chaleureuse
- Aide apportée aux autres
- Approbation donnée aux autres
- Capacité à créer des réseaux indépendants de la structure

#### Négatifs

- Priorité excessive accordée aux relations par rapport à la production
- Difficulté à produire sans une approbation extérieure
- Négligence vis-à-vis de ses priorités et de son travail
- Flatterie et manipulation
- Tentation d'exercer un pouvoir indirect

### 1. Profil professionnel :

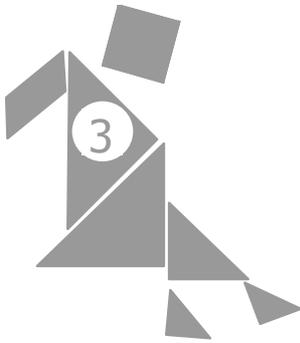
Le Type 2 est généralement un bon communicateur sachant s'adapter à son interlocuteur. Le Type 2 est toujours prêt à aider les autres dans leur travail. Il n'établit pas toujours une frontière très stricte entre travail et vie personnelle. Les préoccupations professionnelles sont amenées à la maison et les tracas familiaux sont ramenés au bureau. La compulsion à ne pas reconnaître ses propres besoins peut le pousser à aider les autres au détriment de ses propres priorités. Il peut ainsi se retrouver surchargé de tâches et aller bien au-delà de ses forces. Le Type 2 n'aime pas et ne sait guère travailler seul. Il a besoin du support des autres. Il a constamment besoin d'être stimulé par des échanges avec des personnes qu'il estime et en lesquelles il a confiance. Le Type 2 a besoin d'être approuvé de préférence par quelqu'un de haut placé. Les critiques sont pour lui une souffrance qui bien souvent le paralyse ou peut déclencher des colères violentes et brèves. A l'inverse l'approbation et les encouragements sont de véritables moteurs qui permettent de décupler son efficacité. Le Type 2 a un réseau relationnel qui dépasse largement son secteur.

### 2. Style de management :

Le Type 2 a naturellement un mécanisme de fusion. Il mobilise toute son énergie pour aider les autres ou l'entreprise dans leurs projets. Parfois, il pense ne pas être estimé autant que son implication le mériterait ou il croit en faire plus que les autres. Il devient alors difficile à gérer et il pourrait facilement devenir manipulateur. Le Type 2 est flexible. Il préfère l'improvisation à la planification.

### 3. Travail en équipe :

Plus le travail l'implique émotionnellement, plus le Type 2 est efficace. Si son besoin de reconnaissance est assouvi, le Type 2 est un collaborateur particulièrement efficace qui joue le jeu de l'équipe. S'il ne se sent pas reconnu, sa tendance à la manipulation va rapidement refaire surface.



## Type 3 : LE BATTANT

- **Motivation fondamentale:** réussir, être productif et éviter l'échec
- **Caractéristiques :** énergique, sûr de lui, optimiste, efficace, autonome, confiant
- **Comportement sous stress :** tendance à devenir opportuniste, agressif, menteur, inconstant, recherche exagérément sécurité et honneurs

### 3.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- Les échecs
- La prise de risques
- L'incompétence ou l'indifférence des gens qui travaillent avec lui

### 3.2 Comment il est fréquemment :

- Enthousiaste, plein d'énergie
- Entreprenant
- Il manifeste une immense volonté d'aboutir, il est souvent un organisateur précis et efficace
- Il a un goût immodéré du succès, a besoin d'admiration
- Prêt à jouer tous les rôles nécessaires pour réussir
- Plus soucieux des objectifs que des sentiments

### 3.3 Ce dont il est fier :

- Son efficacité
- Ses réussites surtout sur les plans professionnel et social
- Sa volonté constante de réussir
- Son enthousiasme

### 3.4 Vertus à développer :

- L'honnêteté
- La compréhension
- Être plus vrai, ne plus jouer des rôles et manipuler les autres

### 3.5 Mots-clés :

- Efficacité, organisation, performances, masque, identité ou rôle joué, manipulation, activisme, grand causeur, attirer l'attention absolument, diriger

# Type 3 : LE BATTANT en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Enorme capacité de travail
- Bonne résistance aux difficultés et au stress
- Volonté acharnée de réussir
- Orientation vers les résultats
- Confiance en soi
- Capacités relationnelles fortes et grande flexibilité

### Négatifs

- Oubli de sa vie privée
- Inattention à propos de sa santé
- Evitement des risques
- Négligence à propos des détails, de la qualité et du long terme
- Compétitivité excessive
- Attachement excessif au très court terme ; versatilité

### 1. Profil professionnel :

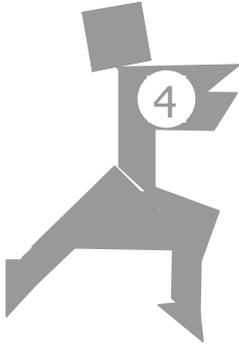
Le Type 3 désire être respecté pour son professionnalisme et sa compétence. Il dispose naturellement de beaucoup d'énergie. Il travaille donc énormément et avec enthousiasme. Pour obtenir des résultats, il néglige parfois les détails. Il peut privilégier la quantité au détriment de la qualité. Il supporte bien de travailler sous pression en général. Il est pragmatique. Le Type 3 est particulièrement attaché à son image, qui doit être socialement valorisante. Il est très relationnel. Il est capable de s'adapter rapidement à son interlocuteur. Il a besoin d'être au premier rang et d'être admiré. Les marques sociales et matérielles de la réussite sont particulièrement importantes pour lui. Il déteste les critiques et fait tout son possible pour éviter d'endosser la responsabilité d'un échec.

### 2. Style de management :

Le Type 3 est un dirigeant naturel et n'est vraiment heureux que dans cette position. Le Type 3 est un fonceur qui réfléchit et décide vite. Le risque est qu'il sacrifie le long terme au court terme, générateur de profits immédiats. Si on doit lui confier un projet de grande durée, il est préférable de le découper en étapes courtes et de spécifier les objectifs à atteindre.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 3 n'est pas naturellement quelqu'un qui se sent bien au sein d'une équipe. Flexible et charmeur, il sait très bien faire valoir ses arguments, ses compétences, son travail et son projet. Il tentera rapidement de prendre la tête du groupe ce qui peut avoir un effet de démotivation sur les autres.



## Type 4 : LE TRAGICO-ROMANTIQUE

- **Motivation fondamentale** : chercher un sens à sa vie, être compris, ne pas être ordinaire
- **Caractéristiques** : hypersensible, original, introverti, créatif, intuitif, raffiné, mélancolique
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir tourmenté, dépressif, morbide

### 4.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- La banalité
- Les critiques
- Ne pas être accepté par les autres

### 4.2 Comment il est fréquemment :

- Mélancolique, solitaire.
- Il aime se réfugier dans son imaginaire qui est très riche
- Il cherche à être unique et à vivre des émotions intenses
- Passionné et fréquemment envieux, il est sensible à la beauté
- Il se sent incompris, à part, différent
- Il change souvent d'états d'âme

### 4.3 Ce dont il est fier :

- Sa sensibilité profonde et son originalité
- Sa compassion, son sens de la symbolique, de la beauté, de la poésie, de la créativité

### 4.4 Vertus à développer :

- La maîtrise de ses émotions
- L'aptitude à revenir dans le réel et à mieux équilibrer ses trois centres

### 4.5 Mots-clés :

- sensibilité, originalité, abandonné, incompris, solitaire, émotions, sentiments, morosité, créativité

# Type 4 : LE TRAGICO-ROMANTIQUE en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Originalité et créativité
- Recherche de la qualité
- Prise en compte des facteurs humains, relationnels et émotionnels
- Imagination et esthétisme
- Esprit critique
- Sensibilité

### Négatifs

- Gestion insuffisante du quotidien
- Difficulté à achever un projet
- Manifestation excessive de ses sautes d'humeur
- Projection de l'image d'une personne distante et artificielle
- Négativité
- Susceptibilité. Doutes à propos de sa compétence et de sa valeur
- 

### 1. Profil professionnel :

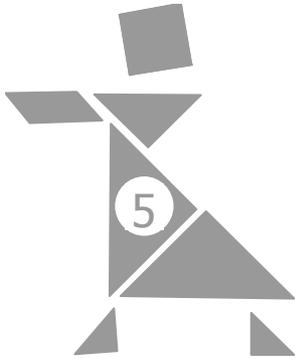
Le Type 4 aime faire appel à son originalité et à sa créativité. Il privilégie la recherche de qualité à la quantité. Il a un esprit critique développé et voit facilement les défauts de la situation. Il a une bonne capacité d'écoute et beaucoup d'empathie pour les problèmes des autres. Il supporte mal les critiques ou simplement que ses idées soient négligées. Les résultats du Type 4 sont facilement affectés par son humeur et sa vie personnelle.

### 2. Style de management :

Le Type 4 est motivé par des tâches ayant une signification profonde et connectées à des valeurs importantes pour lui. Une critique le blesse facilement et profondément. Il a besoin de tâches variées et est mal à l'aise avec le travail répétitif.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 4 sait faire travailler des gens ensemble mais, individualiste, il n'est pas toujours à l'aise lui-même dans une équipe. Pour qu'il soit à l'aise, actif et productif, il importe que son image soit reconnue. Par contre, il est capable de constituer des équipes de personnes ayant un profil complémentaire, leur permettant de s'entendre sans compétition excessive. Il est particulièrement intuitif.



## Type 5 : L'OBSERVATEUR

- **Motivation fondamentale** : besoin de tout savoir et de comprendre, d'être autonome
- **Caractéristiques** : soif de connaissances, curieux, analytique, capable d'une bonne perception, réservé, objectif, autonome
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir distant, sceptique, théorique

### 5.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- Le vide intérieur.
- Perdre son savoir, en savoir moins que les autres
- Perdre son temps

### 5.2 Comment il est fréquemment :

- Objectif et impartial ; il sait à l'occasion faire preuve d'un humour un peu acide. Il sait "prendre ses distances"
- Peu engagé. Il n'aime guère être "sur le devant de la scène"
- Il parle peu. Il a une excellente qualité d'écoute qui est souvent appréciée des autres
- Il aime apprendre, mais l'action n'est pas son fort. Il travaille plutôt en solitaire.

### 5.3 Ce dont il est fier :

- Ses multiples connaissances et sa capacité à comprendre
- Son sens de l'observation et sa faculté à tout mémoriser
- 
- Sa capacité à déléguer

### 5.4 Vertus à développer :

- La générosité
- L'aptitude à partager son savoir et son enthousiasme

### 5.5 Mots-clés :

- avoir des modèles précis, silencieux, solitaire, penser et comprendre, en retrait, individualiste, savoir, déléguer, humour

# Type 5 : L'OBSERVATEUR en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Objectivité et rigueur intellectuelle
- Excellentes aptitudes logiques
- Très bonnes facultés d'analyse
- Volonté d'apprendre sur le plan intellectuel
- Grande autonomie de travail
- Promotion de l'autonomie intellectuelle et bonne délégation

### Négatifs

- Froideur relationnelle
- Ignorance des facteurs humains
- Souci excessif à propos des détails
- Difficulté à passer à l'action
- Retrait et rigidité sur l'organisation du travail
- Rétention d'information

### 1. Profil professionnel :

Le Type 5 valorise la rigueur intellectuelle et la logique. Il prend ses décisions de manière rationnelle et autonome. Il veut que les autres fassent de même. Le Type 5 profite de toute occasion d'apprendre et de réfléchir. Il désire être seul pour cogiter car il a souvent du mal à se concentrer en présence des autres. Le Type 5 est plutôt avare d'informations et ne les donne pas spontanément. Il répond précisément à ce qui a été demandé, ni moins ni surtout plus. D'un autre côté, il veut être complètement informé et les détails ont leur importance. Le Type 5 prend de la distance avec les gens et les événements. Il préfère être observateur plutôt qu'acteur.

### 2. Style de management :

Le Type 5 a besoin que son travail soit bien organisé, bien planifié. Il veut choisir les moments où il est en relation avec les autres et n'aime pas être interrompu ou dérangé. Le Type 5 assure sa tranquillité en dressant des frontières strictes entre les différents aspects de sa vie. Il cherchera à mettre des barrières et à se protéger. Il peut avoir tendance à abuser des moyens de communication sans contacts physiques, comme le courrier électronique. Il délègue rapidement et facilement.

### 3. Travail en équipe :

Le désir d'isolation du Type 5 en fait quelqu'un qui est plus à l'aise dans un travail indépendant que dans une équipe. Pour qu'il puisse s'impliquer dans un projet de groupe, il est préférable de ne lui en confier qu'une partie bien définie, faisant appel à ses compétences mentales, et qu'il puisse mener à bien « dans son coin ».



## Type 6 : LE LOYAL-SCEPTIQUE

- **Motivation fondamentale** : besoin de sécurité
- **Caractéristiques** : responsable, digne de confiance, loyal, pratique, secourable, aimable
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir rigide, peureux, dépendant, agressif

### 6.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- L'imprévisible, les soupçons
- La déviation

### 6.2 Comment il est fréquemment :

- Accueillant, loyal et serviable, il a tendance à diviser le monde en deux parties : les « bons » avec lesquels il établit une relation harmonieuse et les « mauvais » envers lesquels il éprouve une méfiance et peut se montrer agressif
- Il respecte et applique les règles, lois et normes existantes. Ce qui est important, c'est l'ordre et l'autorité qui en sont les garants

### 6.3 Ce dont il est fier :

- Sa loyauté vis-à-vis des autres, le fait de remplir son devoir
- Sa grande exigence envers lui-même, sa prudence
- Son activité généreuse

### 6.4 Vertus à développer :

- La confiance : envers lui-même et les autres

### 6.5 Mots-clés :

- Crainte, peur, se conformer, besoin de repères précis, sécurité, autorité, normes, règles communes, difficultés à décider seul, éviter de changer, méfiance, sérieux

# Type 6 : LE LOYAL-SCEPTIQUE en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Respect des règles, des procédures et des structures
- Bonne aptitude à l'analyse
- Facilité à percevoir intuitivement les difficultés potentielles d'un projet
- Volonté, avec les gens, d'aller au-delà des apparences
- Grande capacité de travail
- Loyauté envers son manager, son équipe et/ou l'entreprise

### Négatifs

- Rigidité personnelle et manque de flexibilité avec les autres
- Difficulté à agir vite et sous pression
- Doute et négativité
- Méfiance excessive ; blâme
- Ralentissement en l'absence de difficultés et d'opposition
- Absence d'esprit critique envers les membres de son groupe et/ou agressivité vis-à-vis de ceux qui sont à l'extérieur

### 1. Profil professionnel :

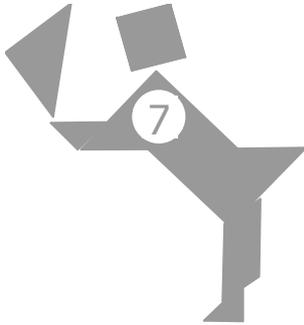
Le Type 6 aime avant tout savoir ce que l'on attend de lui et souhaite que les missions qui lui sont confiées soient bien définies. Il a besoin d'un maximum d'informations. Alors il peut s'investir avec beaucoup d'énergie et travaille vite et bien. Il fait preuve de courage et de constance. Par contre, si les règles ne sont pas clairement définies, le Type 6 deviendra vite ingérable. Son honnêteté, sa conscience professionnelle font qu'il ne s'engagera que faiblement si son terrain d'action n'est pas clairement balisé. Insécurisé, il perdra du temps à chercher les pièges et les erreurs qu'il n'aurait pas vus. Le Type 6 croit qu'on ne peut pas à la fois exercer une autorité et être aimé. Il peut donc facilement avoir un problème face à l'autorité et à la hiérarchie.

### 2. Style de management :

Pour progresser le Type 6 a besoin de se sentir en confiance. Il est alors d'une loyauté totale. Il travaille dur et s'implique courageusement et fidèlement. Par contre, il peut devenir facilement méfiant et sa perte de confiance peut être durable.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 6 est la personne qui sait travailler en équipe et se dévouer pour elle et ses membres. Plus l'équipe est soudée, plus il y est attaché et plus il est efficace. Par contre, tout ce qui n'est pas prévisible et pas clair l'inquiète et va freiner son énergie.



## Type 7 : L'EPICURIEN

- **Motivation fondamentale** : avoir des activités agréables, apporter une contribution au monde, éviter la souffrance et la douleur
- **Caractéristiques** : bon vivant, optimiste, charmeur, gai, curieux, spontané, enthousiaste
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir impulsif, dispersé, immodéré

### 7.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- La souffrance morale et physique: la sienne et celle des autres
- La routine

### 7.2 Comment il est fréquemment :

- Gai, bavard, optimiste. Il aime profiter des plaisirs de la vie
- Il exerce plusieurs activités à la fois. Ne s'attarde pas en cas de difficultés, y compris dans les relations
- Pas très ponctuel
- Il recherche avec glotonnerie les choses immédiatement plaisantes et le maximum de confort

### 7.3 Ce dont il est fier :

- Son optimisme et sa capacité à être gai et heureux
- Sa faculté à partager facilement son enthousiasme
- Sa faculté à lier rapidement connaissance

### 7.4 Vertus à développer :

- La tempérance
- L'aptitude à aller plus au fond des choses et à accepter le monde tel qu'il est réellement
- La fiabilité

### 7.5 Mots-clés :

- souvent superficiel, plaisir, optimisme, "pas de problème", échapper aux difficultés

# Type 7 : L'EPICURIEN en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Grande capacité de synthèse et forte créativité
- Bonnes aptitudes relationnelles basées sur la séduction et l'optimisme
- Penchant à foncer avec enthousiasme
- Flexibilité
- Faculté à déléguer facilement
- Goût pour l'autonomie et capacité à travailler seul

### Négatifs

- Manque d'intérêt pour la réalisation
- Difficultés relationnelles avec des gens plus critiques ou plus lucides. Évitement des conflits. Tendance à nier ou à justifier ses erreurs
- Absence d'analyse. Superficialité
- Versatilité
- Suivi insuffisant du travail confié
- Difficulté à travailler en équipe

### 1. Profil professionnel :

Le Type 7 aime les plans, les idées et les théories. Il sait particulièrement bien synthétiser de nombreuses informations d'origines diverses. Il est donc dans l'entreprise un excellent élément d'innovation. Le risque est qu'il peut s'acharner sur des projets impossibles à mettre en œuvre. Il préfère d'ailleurs nettement la conception à la mise en œuvre. Il supporte mal la routine. Des procédures trop strictes le plongent dans l'ennui et l'inactivité. Il supporte mal d'être en relation avec des gens tristes, pessimistes ou négatifs. Il n'aime pas les conflits et aura tendance à les fuir. Il n'aime pas non plus annoncer les mauvaises nouvelles.

### 2. Style de management :

Il n'aime guère commander ni être commandé. Il apprend vite. Il est capable de démarrer des activités nouvelles et de mener plusieurs missions de front. Plus il a d'autonomie, plus son cahier des charges est clair, plus il est efficace. Il supporte bien la pression en général mais peut se révéler parfois imprécis. Il est flexible et s'adapte facilement à des situations nouvelles. En qualité de chef, il n'aime guère contrôler ses collaborateurs et cela peut lui valoir des difficultés.

### 3. Travail en équipe :

Très individualiste, le Type 7 est rarement à l'aise dans une équipe. Ce sera le cas, lorsqu'il est reconnu comme le moteur créatif, le générateur d'idées que d'autres vont expérimenter et mettre en œuvre. Sinon, il a tendance à trouver le travail en équipe ennuyeux. Par contre, son optimisme et sa capacité à charmer et à convaincre sont utiles pour représenter l'équipe à l'extérieur et vendre ses projets avec enthousiasme.



## Type 8 : LE CHEF (ou LE PROTECTEUR)

- **Motivation fondamentale** : se montrer fort, compter sur soi-même, éviter la dépendance
- **Caractéristiques** : directif, protecteur, responsable, indépendant, sûr de lui, loyal, réaliste
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir tyrannique, violent, cassant

### 8.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- La faiblesse
- La perte de contrôle
- Les émotions, signe de faiblesse

### 8.2 Comment il est fréquemment :

- Il aime ne pas respecter les règles en vigueur, il préfère imposer ses propres idées et ses propres règles
- Pour lui, la vie est une lutte pour la justice
- Il teste constamment les limites
- Il dit "haut et fort" ce qu'il pense
- Il cherche en permanence à prendre le pouvoir

### 8.3 Ce dont il est fier :

- Sa force et savoir faire respecter sa justice
- Sa capacité à "contrôler" la situation
- Sa faculté à démasquer les injustices
- Son courage. Ne pas avoir peur de "recevoir des coups"

### 8.4 Vertus à développer :

- La simplicité
- L'aptitude à transformer sa tendance à imposer en une capacité de négociation

### 8.5 Mots-clés :

- s'imposer, intimider, gagner, abaisser, confronter, démasquer, maîtriser la situation

# Type 8 : LE CHEF (ou LE PROTECTEUR) en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Grande puissance de décision et surtout de travail
- Aspiration à prendre l'initiative et à diriger
- Sens fort de la justice
- Aptitude à définir et exprimer une position claire. Franchise
- Grande autonomie
- Courage face aux difficultés

### Négatifs

- Difficultés relationnelles avec ceux qui n'ont pas son rythme
- Compétitivité excessive. Délégation insuffisante
- Colère. Attitude dominatrice
- Communication trop abrupte
- Difficulté à travailler en équipe
- Ennui et perte d'efficacité face au quotidien

### 1. Profil professionnel :

Le Type 8 a une grande capacité à travailler dur, longtemps et avec un grand enthousiasme. Il est capable de prendre des décisions, des initiatives très rapidement. Il supporte bien la tension.

Le Type 8 veut savoir qui commande, qui contrôle, qui est responsable. Il a une représentation très précise de ce que doit être un leader : quelqu'un de fort, de juste, qui protège son équipe et qui sait ce qu'il veut. Il respecte les règles qui l'arrangent, transgresse les autres, même si c'est lui qui les a fixées ! Le Type 8 a des opinions bien définies et tranchées. Il est convaincu qu'elles sont bonnes et les exprime carrément. C'est en général quelqu'un qui est adoré ou détesté. Avec lui, la demi-mesure n'existe pas. Il veut savoir qui est avec lui et qui est contre lui et il pense que si l'on n'est pas clairement avec lui, c'est que l'on est contre lui. A ce moment là il n'hésite pas à se déchaîner !

### 2. Style de management :

Le Type 8 est un manager de combats. Il excelle quand il s'agit de surmonter des difficultés ou de balayer des obstacles. Il aime le pouvoir, il délègue peu et même quand il délègue, il contrôle souvent de très près. Il veut être informé totalement et immédiatement. Il ne supporte pas qu'on lui cache une mauvaise nouvelle ou qu'on essaie d'atténuer une erreur.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 8 est un individualiste. Il n'aime guère coopérer avec d'autres personnes à moins que ce ne soit lui qui les dirige. Il évite les réunions de groupe qu'il considère souvent comme de la parlotte stérile. On peut compter sur lui en cas de difficultés ou quand l'équipe doit se battre pour obtenir quelque chose...pourvu que ce soit lui qui dirige !



## Type 9 : LE MEDIATEUR

- **Motivation fondamentale** : maintenir la paix et éviter les conflits
- **Caractéristiques** : cherche l'union avec les gens, réceptif, paisible, patient, diplomate
- **Comportement sous stress** : tendance à devenir passif, indécis, paresseux

### 9.1 Ce qu'il cherche à éviter - ses peurs :

- Les conflits
- Les risques de bagarres et de tensions, au besoin en minimisant les situations
- Le changement

### 9.2 Comment il est fréquemment :

- Prêt à beaucoup de compromis. Il prend peu de décisions et a tendance à l'indolence
- Il cherche à tout prix à maintenir la paix
- Calme et apaisant, parfois excellent médiateur
- Mal à l'aise devant toute situation nouvelle et inhabituelle

### 9.3 Ce dont il est fier :

- Etre facile à vivre, être calme et en paix
- Ses collections
- Son sens de l'harmonie
- Sa capacité d'écoute
- Sa diplomatie

### 9.4 Vertus à développer :

- L'activité
- L'aptitude à transformer son indolence naturelle en action et à accepter les conflits comme un élément normal et parfois bienfaiteur de l'existence

### 9.5 Mots-clés :

- manque de chaleur, indolence, statique, routine, calme, "l'esprit fonctionnaire", négociateur, temporeriser, arbitrer

# Type 9 : LE MEDIATEUR en groupe

## Points principaux

### Positifs

- Bonnes capacités relationnelles basées sur l'acceptation des autres
- Sens du compromis et talent pour la médiation
- Aptitude à générer une ambiance calme et paisible
- Respect des règles, des procédures
- Bonne capacité de travail
- Faculté à bien analyser tous les aspects d'une situation avant d'agir

### Négatifs

- Inefficacité dans un environnement conflictuel ou trop compétitif
- Hésitation à définir et exprimer une position personnelle
- Tendance à minimiser les conflits et les difficultés au risque qu'ils empirent
- Enlisement dans la routine
- Difficulté à fixer des priorités
- Indécision. Malaise dans un travail soumis à la pression du temps

### 1. Profil professionnel :

Avec son tempérament de médiateur le Type 9 évite de prendre des risques, de créer des conflits et en général tout incident entre les personnes. C'est un bon négociateur, calme et tempéré, qui s'emballe rarement pour un projet.

Lorsqu'il est dans des conditions qui lui conviennent, le Type 9 travaille bien et beaucoup mais il supporte difficilement le stress et aime avoir le temps de faire les choses à son rythme. Il a souvent du mal à définir les priorités et à savoir ce qui est réellement important. Il peut se perdre dans des tâches secondaires alors que l'essentiel prend du retard.

### 2. Style de management :

Le Type 9 valorise l'existence d'une atmosphère tranquille. Il n'aime guère être l'objet d'une attention excessive. Il n'apprécie pas tellement qu'on lui dise ce qu'il doit faire et il va naturellement prendre très peu de risques. Dans l'entreprise, il fonctionne parfaitement comme médiateur, coordinateur mais il est rarement un excellent réalisateur.

### 3. Travail en équipe :

Le Type 9 apprécie de travailler en équipe pour autant que l'atmosphère soit relativement détendue et la mission de chacun clairement définie. Il cherchera toujours à régler les conflits afin de rétablir l'harmonie. S'il n'y parvient pas, il se démotive rapidement et totalement.